



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29.09.2021 № 887-к

Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)

В целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки:

1. Утвердить методические рекомендации по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) (далее – Методические рекомендации).

2. Признать утратившими силу распоряжения министерства образования и науки Самарской области:

от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»;

от 09.10.2019 № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».

3. Руководителям территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области (далее – министерство) довести настоящее распоряжение до сведения руководителей подведомственных министерству образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки (далее – учреждения).

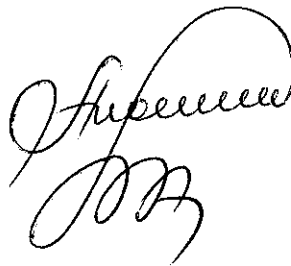
4. Руководителям учреждений обеспечить применение указанных Методических рекомендаций.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Самарской области и муниципальным образовательным организациям применять указанные Методические рекомендации.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управление проектно-аналитической деятельности министерства образования и науки Самарской области (Халиуллину).

7. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2022 года.

Министр  
образования и науки  
Самарской области

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Акопян' with a large flourish above it and 'В.А.' below it.

В.А.Акопян

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 29.09.2021 № 887/п

Методические рекомендации по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)  
(далее – Методические рекомендации)

Методические рекомендации разработаны в целях установления общих требований по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки (далее – учреждение), в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) (далее – надбавка) для всех категорий работников учреждения.

Выплата надбавки осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

Порядок и размеры надбавки для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждения.

Локальный нормативный акт учреждения, регулирующий вопросы установления надбавки, должен содержать:

сроки представления работниками материалов по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями оценки деятельности работников по форме, утвержденной распорядительным документом руководителя учреждения (в том числе с предыдущего места работы, если стаж работы в учреждении составляет менее четырех месяцев);

период, на который может быть установлена надбавка (при этом максимальный период установления надбавки не должен превышать один год);

сроки представления руководителем учреждения коллегиальному органу управления учреждения аналитической информации о показателях деятельности работников;

сроки рассмотрения коллегиальным органом управления учреждения аналитической информации о показателях деятельности работников;

сроки издания руководителем учреждения распорядительного документа об установлении надбавки на основании предложений, представленных коллегиальным органом управления учреждения;

условия и сроки снижения или отмены надбавки;

перечень критериев и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) (далее – Перечень) для каждой категории работников учреждения.

Перечень для каждой категории работников учреждения формируется учреждением самостоятельно.

Перечень для педагогических работников формируется на основе перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, утвержденного приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области» (далее – региональный перечень).

Региональный перечень состоит из критериев, характеризующих результативность работы педагогических работников:

- обеспечение качества предоставляемых услуг;
- развитие талантов у детей, сопровождение их профессионального самоопределения;
- использование современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе;
- организационно-методическая деятельность педагога;
- обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей.

Каждый критерий включает в себя группу формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить качество работы (эффективность труда) педагогических работников.

Количество критериев в региональном перечне варьируется от 2 для методиста, старшего воспитателя до 5 для учителя, воспитателя, инструктора физической культуры, музыкального руководителя, педагога дополнительного образования, педагога-организатора, концертмейстера.

Количество формализованных качественных и количественных показателей в региональном перечне варьируется от 12 для методиста, старшего воспитателя до 49 для учителя.

Перечень должен содержать для каждой категории работников учреждения критерии результативности, включающие не более 40 формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить качество работы (эффективность труда) каждого работника, в том числе не менее 70% формализованных качественных и количественных показателей для педагогических работников, предусмотренных региональным перечнем.

Таким образом, в Перечень из регионального перечня включаются:

- не менее 34 формализованных качественных и количественных показателей для учителя;
- не менее 20 формализованных качественных и количественных показателей для воспитателя, инструктора физической культуры, музыкального руководителя;

не менее 18 формализованных качественных и количественных показателей для педагога дополнительного образования, педагога-организатора, концертмейстера;

не менее 15 формализованных качественных и количественных показателей для педагога-психолога;

не менее 12 формализованных качественных и количественных показателей для учителя-логопеда, учителя-дефектолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья);

не менее 10 формализованных качественных и количественных показателей для социального педагога;

не менее 9 формализованных качественных и количественных показателей для педагога-библиотекаря;

не менее 8 формализованных качественных и количественных показателей для методиста, старшего воспитателя;

не менее 13 формализованных качественных и количественных показателей для преподавателей и мастеров производственного обучения.

Перечень может быть расширен учреждением за счет включения дополнительных формализованных качественных и количественных показателей, подпоказателей.

Установление формализованных качественных и количественных показателей, не связанных с результативностью и качеством работы (эффективностью труда), не допускается.

Оценка труда педагогических работников по формализованным качественным и количественным показателям, включенным в региональный перечень, проводится в соответствии со шкалой оценивания, установленной в региональном перечне.

Образовательное учреждение самостоятельно определяет конкретные значения формализованных качественных и количественных показателей, в случае отсутствия шкалы оценивания в региональном перечне.

Количество баллов за каждый формализованный качественный и количественный показатель, а также стоимость одного балла определяет учреждение.

Критерии и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда), заместителей руководителя образовательного учреждения (кроме заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе), выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества работы) руководителей образовательных учреждений, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области.

Количество и распределение критериев и формализованных качественных и количественных показателей между заместителями руководителя образовательного учреждения (кроме заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе) определяются и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

Учреждениям, созданным для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, рекомендуется при составлении Перечня использовать региональный перечень, а также руководствоваться общими рекомендациями по содержанию и количеству критериев и формализованных качественных и количественных показателей для каждой категории работников и оценке труда педагогических работников.

Размер и период действия надбавки, список работников, получающих надбавку, утверждаются распорядительным документом руководителя учреждения.

Условиями для назначения надбавки являются:

стаж работы в должности не менее 4 месяцев (в том числе по предыдущему месту работы);

отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;

отсутствие дисциплинарных взысканий.

Основным документом для определения стажа работы в должности является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем.